

Svetovalni napotek 1120-1
Osebna nepristranskost

Temeljni standard v tej zvezi

1120 – Osebna nepristranskost

Notranji revizorji morajo biti nepristranski in brez predsodkov; izogibati se morajo tudi vsakemu navzkrižju interesov.

Pojasnilo

Navzkrižje interesov je stanje, v katerem ima notranji revizor, ki je vreden zaupanja, izključujoče se strokovne ali osebne interese. Taki izključujoči se interesi mu lahko otežujejo nepristransko izpolnjevanje nalog. Navzkrižje interesov obstaja, tudi če ni prišlo do nobenih neetičnih ali nedopustnih posledic. Navzkrižje interesov lahko ustvarja videz nedopustnosti, ki lahko omaje zaupanje v notranjega revizorja, notranjo revizijo in stroko. Navzkrižje interesov lahko oslabi sposobnost posameznika, da nepristransko izpolnjuje svoje dolžnosti in opravlja naloge.

1. Osebna nepristranskost pomeni, da notranji revizorji opravljajo posel tako, da iskreno verjamejo v dosežke svojega dela in da ne sklepajo pomembnih kompromisov glede kakovosti. Notranji revizorji ne smejo biti nikoli v položaju, ki bi lahko škodoval njihovi zmožnosti za nepristranske strokovne presoje.
2. Osebna nepristranskost pomeni tudi, da vodja notranje revizije organizira osebju zadolžitve, ki preprečujejo možno in dejansko navzkrižje interesov in pristranskost, da redno pridobiva informacije od notranjerevizijskega osebja, ki se nanašajo na možno navzkrižje interesov in pristranskost, in če je izvedljivo, omogoči občasno menjavo (kroženje) osebja, dodeljenega notranjerevizijskim nalogam.
3. Pregledovanje izidov notranjerevizijskega dela pred objavo sporočil o zadevnem poslu omogoča sprejemljivo zagotovilo, da je bilo delo opravljeno nepristransko.
4. Nepristranskosti notranjega revizorja ne škoduje, če revizor priporoča standarde kontroliranja za sisteme ali če pregleduje postopke pred njihovo uvedbo. Velja pa, da je revizorjeva nepristranskost oslabljena, če revizor take sisteme zasnuje, jih uvede, pripravi postopke zanje ali jih izvaja.
5. Če notranji revizor občasno izvaja nerevizijsko delo, ki ga pri poročanju izčrpno razkrije, s tem ne oslabi nujno svoje nepristranskosti. Toda vodstvo in notranji revizor morata tako delo skrbno proučiti, da se izogneta škodljivemu vplivu nepristranskosti notranjega revizorja.

Objavljeno januarja 2009.
